



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ที่ นส ๗๖๕๐๑/๗๕๖

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกอยู่ในประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๘ จังหวัด นครศรีธรรมราช โดยได้รับผลคะแนนการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภาพรวมหน่วยงาน ๙๐.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A โดยเมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปีตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ปรากฏผลคะแนนดังนี้

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	คะแนนภาพรวม	อัตราที่เพิ่มขึ้น/ลดลง
๒๕๖๑	F	๔๗.๘๔	-
๒๕๖๒	D	๕๗.๖๑	เพิ่มขึ้น ๒๐.๔๒%
๒๕๖๓	B	๗๙.๒๙	เพิ่มขึ้น ๓๗.๖๓%
๒๕๖๔	A	๙๐.๘๖	เพิ่มขึ้น ๑๔.๕๙%

(เป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ รายละเอียดผลการประเมินปรากฏในภาพรวมของหน่วยงานดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๓ คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	๙๕.๒๖ คะแนน
๓. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๗๗ คะแนน
๕. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐ คะแนน
๖. การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๖ คะแนน

๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๔๐ คะแนน
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๐๗ คะแนน
๙. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๘๕ คะแนน
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๕ คะแนน

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (๙๒.๖๗ คะแนน)

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๓ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๖ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๒๖ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๗๗ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๔๐ คะแนน

สำหรับแบบวัดผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) อบต.ท่าซึก มีคะแนน ๙๒.๖๗ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (๘๖.๐๒ คะแนน)

๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๐๗ คะแนน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๕ คะแนน
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๘๕ คะแนน

สำหรับแบบวัดผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) อบต.ท่าซึก มีคะแนน ๘๖.๐๒ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๙๓.๑๓ คะแนน)

๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐ คะแนน
๒. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน

สำหรับแบบวัดผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อบต.ท่าซึก มีคะแนน ๙๓.๑๓ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

โดยประเด็นที่ อบต.ท่าซึก ไม่ได้รับคะแนน (๐ คะแนน) ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินมีดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ : ข้อมูลพื้นฐาน

- แผนการดำเนินงาน

๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

ซึ่งในส่วนนี้ อบต.ท่าซึก ได้อธิบายข้อมูลดังนี้

“ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ "ข้อ ๑๒ (๓) ให้ อบต.รายงานผลการติดตามอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ที่ อบต.ท่าซึก ได้แต่งตั้ง มีมติให้ อบต.ท่าซึก จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ดังนั้น ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อบต.ท่าซึก จึงไม่มีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น”

ผู้ประเมินแสดงความคิดเห็นว่า ไม่มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ซึ่งในส่วนนี้ อบต.ท่าซึก ได้สรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ แล้ว แต่ผู้ประเมินแสดงความคิดเห็นว่า ไม่ใช่รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ : การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ซึ่งในส่วนนี้ อบต.ท่าซึก ได้อธิบายข้อมูลว่า

“อบต.ท่าซึก มีกำหนดการจัดกิจกรรมอบรมโครงการอบรมกฎหมายทั่วไป ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ แต่เนื่องด้วยพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นพื้นที่การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงจำเป็นต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมดังกล่าวโดยไม่มีกำหนด”

แต่ผู้ประเมินแสดงความคิดเห็นว่า ไม่ใช่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการวิเคราะห์

โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๐.๘๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น อบต.ท่าซึก จึงพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็น

ปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

และจากผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) อบต.ท่าซึก ที่มีคะแนน ๙๒.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับดี สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) อบต.ท่าซึก ที่มีคะแนน ๘๖.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับดี สะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อบต.ท่าซึก ที่มีคะแนน ๙๓.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับดี สะท้อนให้เห็นถึงการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม

สิ่งที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑) ผู้บริหารเพิ่มความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตให้มากขึ้น
- ๒) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

/๒) การป้องกัน...

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ทำให้การดำเนินกิจกรรมประเภทที่ต้องมีการรวมกลุ่มกันหรือการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ต่างๆ จำเป็นต้องงดหรือเลื่อนออกไปไม่มีกำหนด ทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๒. การดำเนินงานบางกิจกรรมมีการดำเนินงานจริง แต่ไม่ได้จัดทำในลักษณะของลายลักษณ์อักษรและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะหรือเว็บไซต์

๓. ขาดการขับเคลื่อนร่วมกันในภาพรวมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน (เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน)

๒. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น (เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา)

๓. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

๔. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

๕. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของมากขึ้น

๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

๗. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๘. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๙. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๑๐. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๑๑. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๑๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

๑๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑๔. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๑๕. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๑๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๑๗. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑๘. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๙. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๒๐. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๒๑. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

๒๒. เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๒๓. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒๔. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๒๕. เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๒๖. พัฒนากระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

ข้อเสนอ

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงควรดำเนินการ กำหนดแนวทางดังนี้

๑. ให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรทุกส่วนราชการเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA เพื่อร่วมการขับเคลื่อนการประเมินให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. จัดประชุมชี้แจงและสร้างการรับรู้ร่วมกันถึงกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการ การประเมินผล และแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

๓. การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ควรให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน

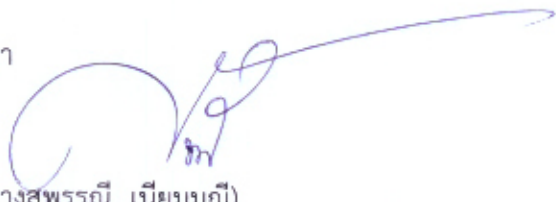
๔. ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ควรให้มีการเชื่อมโยงและสอดคล้องกับประเด็นการประเมินความโปร่งใส

๕. ให้ทุกส่วนราชการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร

ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสุพรรณิ เนียมมณี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวพนิดา ผลทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


- ทธ.ป.๑๓๓๗

(นายวรรณรัตน์ มณีโชติ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายมนต์ชัย ศิริโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



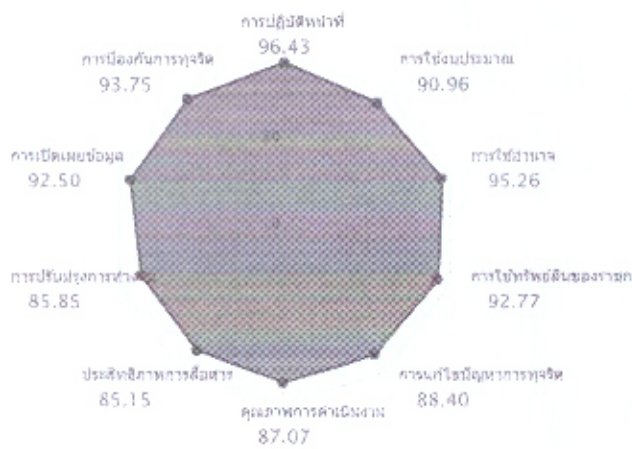
(นายเกรียงศักดิ์ ศรีไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก : 90.89 คะแนน

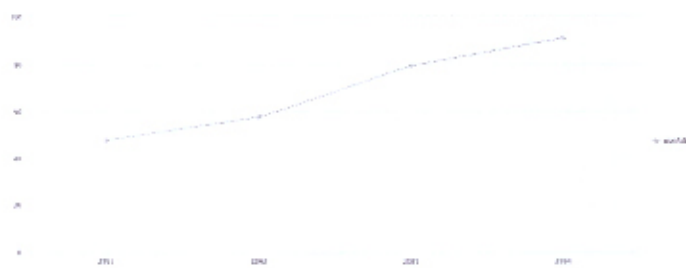
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.43
2	การใช้อำนาจ	95.26
3	การป้องกันการทุจริต	93.75
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.77
5	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
6	การใช้งบประมาณ	90.96
7	การแก้ไขปัญหามูลการทุจริต	88.40
8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.07
9	การปรับปรุงการทำงาน	85.85
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.15

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 90.89 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่ประเมิน - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - ส่งเสริมให้หน่วยงาน ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก - เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามี

การขออิมพอร์ตสินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.08%	0.00%	20.83%	77.08%	91.04
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	20.83%	79.17%	93.13

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					95.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.58%	85.42%	95.19

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					91.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	20.83%	79.17%	93.13
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	31.25%	68.75%	89.69
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	2.08%	22.92%	75.00%	91.04

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					73.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.25%	66.67%	27.08%	73.81

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					93.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	18.75%	81.25%	93.81
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	22.92%	77.08%	92.44

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					96.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.75%	4.17%	0.00%	2.08%	96.54

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					93.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	18.75%	81.25%	93.81
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	91.67%	2.08%	2.08%	4.17%	93.75

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					88.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	0.00%	29.17%	70.83%	90.38
ทักท้วง	0.00%	2.08%	27.08%	70.83%	89.67
ร้องเรียน	6.25%	0.00%	25.00%	68.75%	85.50

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					91.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					90.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	29.17%	70.83%	90.38

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					91.06
--	--	--	--	--	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือ	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาตุงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.08%	72.92%	91.06

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						99.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.92%	2.08%	0.00%	0.00%		99.31

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%		100.00

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	95.83%	4.17%	0.00%	0.00%		98.63
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%		100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	95.83%	4.17%	0.00%	0.00%		98.63

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						99.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.92%	2.08%	0.00%	0.00%		99.31

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					86.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	33.33%	64.58%	86.92

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					91.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.08%	72.92%	91.06

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					97.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	95.83%	2.08%	0.00%	2.08%	97.23

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					89.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.08%	27.08%	70.83%	89.67

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					92.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.92%	77.08%	92.44

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					90.35
---	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน สำคัญ: กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ: กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	22.92%	75.00%	90.35

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					83.33
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		85.42%	14.58%		85.42
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		81.25%	18.75%		81.25

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					82.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	54.17%	45.83%	82.13

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	2.08%	0.00%	10.42%	87.50%	94.48
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	18.75%	81.25%	93.81
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.08%	0.00%	12.50%	85.42%	93.79

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					90.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	29.17%	70.83%	90.38

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					90.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.08%	27.08%	70.83%	89.67
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.08%	0.00%	27.08%	70.83%	88.98
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	27.08%	72.92%	91.06
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	27.08%	72.92%	91.06

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.36%	1.80%	32.73%	65.11%	87.63
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.36%	2.16%	32.01%	65.47%	87.63

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					80.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.80%	56.83%	41.37%	80.04

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					84.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.52%	42.81%	54.68%	84.19

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้อขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			99.64
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.36%	99.64%	99.64

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.64
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.36%	99.64%		99.64
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.36%	99.64%		99.64

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					83.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.36%	1.44%	44.96%	53.24%	83.84

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	3.96%	34.89%	61.15%	85.83
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	3.96%	35.25%	60.79%	85.72

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					78.34
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.76%	53.96%	40.29%	78.34

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				96.76
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	96.76%	3.24%		96.76

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					69.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					69.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.08%	3.60%	80.58%	14.75%	69.92

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					94.96
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	94.96%		5.04%		94.96

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					81.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.36%	2.16%	51.80%	45.68%	81.10

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					82.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.36%	2.88%	46.04%	50.72%	82.52

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี		ไม่มี		คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%		0.00%		100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					83.59
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					83.59
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.36%	2.88%	42.81%	53.96%	83.59

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					82.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.72%	3.60%	44.96%	50.72%	82.03

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563 26/5/2564 16.12 น. -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลครบองค์ประกอบ	100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่พบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 26/5/2564 16.26 น.	100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่สอดคล้องกับ O25 26/5/2564 16.28 น. -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลครื่องค์ประกอบ	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่ใช้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 26/5/2564 16.31 น.	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลไม่ครอบคลุม	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่มีการดำเนินการในปี2564 -ตรวจสอบ 15/7/2564 ข้อมูลครบ องค์ประกอบ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดทำเป็น เอกสารอย่างชัดเจน	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	4	7	0
31 – 40 ปี	19	16	0
41 – 50 ปี	53	65	0
51 – 60 ปี	46	41	0
มากกว่า 60 ปี	16	11	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	15	8	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	29	38	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	46	48	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	43	41	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	5	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	117	121	0
หน่วยงานของรัฐ	16	12	0
องค์กรธุรกิจ	5	5	0
อื่นๆ	0	2	0

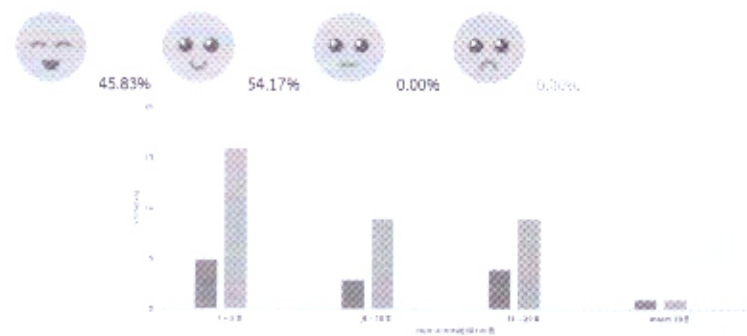
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	7	0
31 - 40 ปี	3	12	0
41 - 50 ปี	10	11	0
51 - 60 ปี	0	5	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	23	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	8	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียบกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 8

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	94.01	A	+25.30	ผ่าน
2	เทศบาลนครนครศรีธรรมราช	เมืองนครศรีธรรมราช	86.90	A	+34.32	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองทุ่งสง	ทุ่งสง	97.55	AA	+3.11	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองปากพื้ง	ปากพื้ง	67.53	C	+13.21	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลเมืองปากพูน	เมืองนครศรีธรรมราช	62.94	D	+0.20	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลชนอม	ชนอม	71.53	C	-10.32	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท้องเนียน	ชนอม	86.04	A	+29.69	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลอ่าวขนอม	ขนอม	89.60	A	+36.86	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลจันดี	ฉวาง	94.79	A	+7.41	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลฉวาง	ฉวาง	72.34	C	+12.49	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลปากน้ำฉวาง	ฉวาง	88.94	A	+18.33	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลไม้เรียง	ฉวาง	65.81	C	-11.35	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลดอนครอ	เฉลิมพระเกียรติ	60.39	D	+15.53	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลทางพูน	เฉลิมพระเกียรติ	77.94	B	+16.97	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลชะอวด	ชะอวด	76.90	B	+3.91	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลท่าประจ๊ะ	ชะอวด	67.14	C	+4.95	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลสวนขัน	ช้างกลาง	84.85	B	+33.06	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลหลักช้าง	ช้างกลาง	62.62	D	-0.38	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเกาะเกด	เชียรใหญ่	85.94	A	+1.73	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลเชียรใหญ่	เชียรใหญ่	80.27	B	+1.87	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าศาลา	ท่าศาลา	85.03	A	+18.44	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลกะปาง	ทุ่งสง	60.40	D	-2.04	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลชะมอ	ทุ่งสง	96.94	AA	-4.11	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลถ้ำใหญ่	ทุ่งสง	60.21	D	+13.48	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้วย	ทุ่งสง	80.93	B	+2.18	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลท้ายาง	ทุ่งใหญ่	95.46	AA	+33.12	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลทุ่งสัง	ทุ่งใหญ่	93.32	A	+44.58	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลนาแห้ว	นบพิตำ	67.57	C	+17.11	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลนาบอน	นาบอน	91.06	A	+45.62	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเกาะหวด	ปากพื้ง	55.88	D	+4.19	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลชะเมา	ปากพื้ง	87.85	A	+15.92	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลบางพระ	ปากพื้ง	78.08	B	+22.89	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลทอนหงส์	พรหมคีรี	89.80	A	+28.83	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลพรหมคีรี	พรหมคีรี	71.88	C	+2.56	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลพรหมโลก	พรหมคีรี	78.56	B	+10.97	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลนาสาร	พระพรหม	72.09	C	+26.83	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลกะทูน	พิปูน	88.34	A	+4.96	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลเขาพระ	พิปูน	93.54	A	+20.79	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลทอนกลาง	พิบูล	96.14	AA	+16.93	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลพิบูล	พิบูล	70.43	C	+14.63	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลท่าเรือ	เมืองนครศรีธรรมราช	61.16	D	+10.10	ไม่ผ่าน
42	เทศบาลตำบลท่าแพ	เมืองนครศรีธรรมราช	67.43	C	+10.93	ไม่ผ่าน
43	เทศบาลตำบลบางจาก	เมืองนครศรีธรรมราช	90.28	A	+21.85	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลปากนคร	เมืองนครศรีธรรมราช	81.84	B	+10.11	ไม่ผ่าน
45	เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ	เมืองนครศรีธรรมราช	81.87	B	+27.15	ไม่ผ่าน
46	เทศบาลตำบลเขาชุมทอง	ร่อนพิบูลย์	83.06	B	+30.86	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์	ร่อนพิบูลย์	55.20	D	+7.34	ไม่ผ่าน
48	เทศบาลตำบลหินตก	ร่อนพิบูลย์	75.65	B	+13.46	ไม่ผ่าน
49	เทศบาลตำบลขุนทะเล	ลานสกา	93.70	A	-13.80	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลลานสกา	ลานสกา	60.25	D	+8.53	ไม่ผ่าน
51	เทศบาลตำบลทุ่งไเส	สิชล	86.50	A	+16.56	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลสิชล	สิชล	76.43	B	-2.37	ไม่ผ่าน
53	เทศบาลตำบลเกาะเพชร	หัวไทร	82.26	B	+0.22	ไม่ผ่าน
54	เทศบาลตำบลหน้าสวน	หัวไทร	77.77	B	+23.24	ไม่ผ่าน
55	เทศบาลตำบลหัวไทร	หัวไทร	85.96	A	+30.51	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง	ขนอม	75.76	B	+12.18	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว	จุฬาภรณ์	66.87	C	+5.70	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	จุฬาภรณ์	75.41	B	+10.65	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนบุญ	จุฬาภรณ์	55.28	D	-0.74	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชะอวด	จุฬาภรณ์	52.60	E	-3.65	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลสามตำบล	จุฬาภรณ์	87.38	A	+33.91	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเบียด	ฉวาง	60.80	D	-7.15	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะชะ	ฉวาง	79.46	B	-1.53	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจียง	ฉวาง	65.75	C	-12.73	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแว	ฉวาง	64.20	D	-26.07	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เรียง	ฉวาง	63.57	D	-3.20	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลละอาย	ฉวาง	75.27	B	+2.93	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลไสหรำ	ฉวาง	77.11	B	-6.35	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบริก	ฉวาง	94.40	A	+2.62	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรเขา	เฉลิมพระเกียรติ	88.32	A	+35.77	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง	เฉลิมพระเกียรติ	55.39	D	+5.35	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะขันธุ์	ชะอวด	82.00	B	-5.84	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลชอนหาด	ชะอวด	71.89	C	+3.94	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	ชะอวด	72.58	C	-3.03	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลควนทองหงษ์	ชะอวด	78.16	B	+2.55	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลเคร็ง	ชะอวด	79.86	B	+29.47	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด	ชะอวด	89.30	A	+34.67	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด	ชะอวด	58.98	D	+0.12	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลนางทอง	ชะอวด	91.71	A	+17.98	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล	ชะอวด	54.99	E	-3.55	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง	ชะอวด	69.00	C	+1.75	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง	ช้างกลาง	71.38	C	+17.09	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท	เชียรใหญ่	61.81	D	+2.14	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่	เชียรใหญ่	63.53	D	+5.79	ไม่ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลท้องถ้ำเจ๊ก	เชียรใหญ่	55.51	D	-3.94	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนาน	เข็ญใหญ่	79.62	B	+12.15	ไม่ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน	เข็ญใหญ่	59.43	D	+1.02	ไม่ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจ้าอยู่หัว	เข็ญใหญ่	92.01	A	+18.94	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลเลือ้ง	เข็ญใหญ่	64.72	D	+6.46	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลโสมมาก	เข็ญใหญ่	87.34	A	+3.05	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเส	ลำพูน	65.92	C	+11.69	ไม่ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลดง	ลำพูน	79.71	B	+23.77	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	ลำพูน	58.77	D	+1.21	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลกล้วย	ท่าศาลา	95.53	AA	+19.25	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตะโก	ท่าศาลา	89.84	A	+5.37	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลดง	ท่าศาลา	80.10	B	+14.99	ไม่ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขี้	ท่าศาลา	89.11	A	+8.89	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา	ท่าศาลา	77.74	B	+12.49	ไม่ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยบุรี	ท่าศาลา	87.11	A	+2.00	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	ท่าศาลา	57.65	D	+2.06	ไม่ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลโมคลาน	ท่าศาลา	83.73	B	-0.52	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	ท่าศาลา	96.02	AA	+26.95	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน	ท่าศาลา	89.09	A	+34.31	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	ทุ่งสง	83.02	B	+3.23	ไม่ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่	ทุ่งสง	91.88	A	+43.13	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด	ทุ่งสง	72.21	C	+10.09	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	ทุ่งสง	85.92	A	+30.62	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลนาไม้ไผ่	ทุ่งสง	85.12	A	+19.43	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหลวงเสน	ทุ่งสง	85.03	A	+10.53	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก	ทุ่งสง	59.47	D	-2.92	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์	ทุ่งสง	88.71	A	+2.15	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลกรงยี่	ทุ่งใหญ่	73.00	C	-12.40	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มพระ	ทุ่งใหญ่	78.38	B	-14.64	ไม่ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายาง	ทุ่งใหญ่	97.72	AA	+26.97	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่	ทุ่งใหญ่	56.50	D	+2.60	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลบางรูป	ทุ่งใหญ่	83.90	B	+9.73	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลปริง	ทุ่งใหญ่	91.31	A	+6.78	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลกรง	นบพิตำ	88.68	A	+5.75	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลกะหรอ	นบพิตำ	87.59	A	-0.38	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลนบพิตำ	นบพิตำ	53.43	E	+0.08	ไม่ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วแสน	นาบอน	98.94	AA	+4.96	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง	นาบอน	93.43	A	+32.21	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน	นาบอน	93.88	A	+32.44	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน	บางขัน	95.16	AA	+2.49	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม	บางขัน	80.31	B	+23.49	ไม่ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสำราญ	บางขัน	63.06	D	+6.89	ไม่ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	บางขัน	71.97	C	+15.01	ไม่ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลขนานมาก	ปากพนัง	82.04	B	+5.73	ไม่ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระบือ	ปากพนัง	88.04	A	+8.92	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	ปากพนัง	54.60	E	-0.14	ไม่ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพญา	ปากพนัง	95.01	AA	+12.15	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลบางศาลา	ปากพนัง	65.48	C	-9.71	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
133	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพ็ง	ปากพนัง	56.39	D	-1.96	ไม่ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	ปากพนัง	90.10	A	+27.37	ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลปากพนังฝั่ง ตะวันตก	ปากพนัง	87.87	A	+30.19	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลปากพนังฝั่ง ตะวันออก	ปากพนัง	75.77	B	+9.71	ไม่ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	ปากพนัง	91.83	A	+10.55	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่	ปากพนัง	54.30	E	+10.01	ไม่ผ่าน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสอง	ปากพนัง	81.88	B	+13.97	ไม่ผ่าน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะดุมฟก	ปากพนัง	92.42	A	+31.81	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลทอนหงส์	พรหมคีรี	94.23	A	+5.41	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง	พรหมคีรี	72.71	C	+0.14	ไม่ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	พรหมคีรี	88.85	A	-1.60	ผ่าน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทรี	พรหมคีรี	70.50	C	+9.44	ไม่ผ่าน
145	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างซ้าย	พระพรหม	72.76	C	-21.27	ไม่ผ่าน
146	องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา	พระพรหม	88.82	A	+34.93	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพรุ	พระพรหม	93.31	A	+10.54	ผ่าน
148	องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	พิปูน	85.95	A	-0.90	ผ่าน
149	องค์การบริหารส่วนตำบลยางค้อม	พิปูน	61.90	D	-7.57	ไม่ผ่าน
150	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา	เมืองนครศรีธรรมราช	82.77	B	+15.98	ไม่ผ่าน
151	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี	เมืองนครศรีธรรมราช	88.44	A	+28.06	ผ่าน
152	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก	เมืองนครศรีธรรมราช	90.89	A	+11.60	ผ่าน
153	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	เมืองนครศรีธรรมราช	74.05	C	-3.85	ไม่ผ่าน
154	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไร่	เมืองนครศรีธรรมราช	84.73	B	+13.68	ไม่ผ่าน
155	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	เมืองนครศรีธรรมราช	86.14	A	+27.90	ผ่าน
156	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	เมืองนครศรีธรรมราช	86.54	A	+32.63	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก	เมืองนครศรีธรรมราช	92.12	A	+17.53	ผ่าน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลปากนคร	เมืองนครศรีธรรมราช	85.58	A	+29.05	ผ่าน
159	องค์การบริหารส่วนตำบลมะม่วงสองต้น	เมืองนครศรีธรรมราช	90.68	A	+24.59	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลควนชุม	ร่อนพิบูลย์	75.11	B	+10.24	ไม่ผ่าน
161	องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง	ร่อนพิบูลย์	94.10	A	+20.82	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์	ร่อนพิบูลย์	57.88	D	-3.44	ไม่ผ่าน
163	องค์การบริหารส่วนตำบลเสาธง	ร่อนพิบูลย์	95.91	AA	+15.23	ผ่าน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลหินตก	ร่อนพิบูลย์	81.43	B	+17.57	ไม่ผ่าน
165	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้วไสน	ลานสกา	53.14	E	+0.39	ไม่ผ่าน
166	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	ลานสกา	81.91	B	+6.21	ไม่ผ่าน
167	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี	ลานสกา	86.01	A	-2.50	ผ่าน
168	องค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา	ลานสกา	92.30	A	+21.59	ผ่าน
169	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	สิชล	65.39	C	+14.14	ไม่ผ่าน
170	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	สิชล	93.03	A	+19.83	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งบึง	สิชล	81.75	B	+4.60	ไม่ผ่าน
172	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพราช	สิชล	88.38	A	-10.88	ผ่าน
173	องค์การบริหารส่วนตำบลเป็ลียน	สิชล	77.32	B	+8.01	ไม่ผ่าน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลสิชล	สิชล	91.85	A	+9.68	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ขีด	สิชล	92.05	A	+16.23	ผ่าน
176	องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา	สิชล	95.28	AA	+23.76	ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพังไกร	หัวไทร	63.98	D	+6.74	ไม่ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
178	องค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก	หัวไทร	57.77	D	+0.96	ไม่ผ่าน
179	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	หัวไทร	97.14	AA	+25.20	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขอม	หัวไทร	86.08	A	+15.73	ผ่าน
181	องค์การบริหารส่วนตำบลบางนบ	หัวไทร	70.84	C	-12.22	ไม่ผ่าน
182	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านราม	หัวไทร	62.65	D	-0.40	ไม่ผ่าน
183	องค์การบริหารส่วนตำบลรวมแก้ว	หัวไทร	92.16	A	+5.39	ผ่าน
184	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร	หัวไทร	97.62	AA	+27.70	ผ่าน
185	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลม	หัวไทร	76.41	B	-9.18	ไม่ผ่าน

*คะแนนหน่วยงานได้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน (ITA) ผ่านเกณฑ์ (85- คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



