



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกรียงศักดิ์ ศรีไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๖



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

รัชที่ ๗๐๕๕

วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ส่งสำเนาคำสั่ง ประกาศ และ/หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ไปยัง ก.อบต.ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศเป็นต้นไป พร้อมรายงานให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชทราบด้วย สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช www.nakhonlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔,๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๒

ที่	อบต.	จำนวนพนักงานทั้งหมด	จำนวนพนักงานที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแบ่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด	การกระจายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			มติ ก.อบต. จังหวัด
			จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
95	อบต.ท่าเรือ	85	73	18,721,500	873,600	85	85	85	-	-	-	613,860	622,860	631,500	20,208,960	20,831,820	21,463,320	
												ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%						
												รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น						
												งป. พ.ศ.2563	120,000,000	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	23,240,304	23,956,593	24,682,818	เห็นชอบ
												คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				18.44	17.77	
96	อบต.ปากนคร	79	73	15,247,740	378,000	79	79	79	-	-	-	438,240	446,760	454,680	16,063,980	16,510,740	16,965,420	
												ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%						
												รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น						
												งป. พ.ศ.2563	77,400,000	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	18,473,577	18,987,351	19,510,233	เห็นชอบ
												คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				22.73	21.77	
97	อบต.ท่าซึก	81	69	15,597,240	566,520	81	81	81	-	-	-	543,000	554,640	567,360	16,706,760	17,261,400	17,828,760	
												ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%						
												รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น						
												งป. พ.ศ.2563	85,581,780	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	19,212,774	19,850,610	20,503,074	เห็นชอบ
												คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				21.04	20.70	
98	อบต.ท่าไร่	45	44	9,147,320	294,000	45	45	45	-	-	-	298,440	304,800	308,200	9,739,760	10,044,560	10,352,760	
												ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%						
												รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น						
												งป. พ.ศ.2563	45,380,000	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	11,200,724	11,551,244	11,905,674	เห็นชอบ
												คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				23.51	22.66	
99	อบต.บ้านพงเสา	49	38	11,076,070	336,000	49	49	49	-	-	-	335,400	344,760	369,550	11,747,470	12,112,230	12,481,780	
												ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%						
												รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น						
												งป. พ.ศ.2563	65,039,250	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	13,509,591	13,929,065	14,354,047	เห็นชอบ
												คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				19.78	19.43	

๑๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบพนักงาน**ครุองค์การบริหารส่วนตำบล**ให้มีวิทยฐานะ จาก ตำแหน่งครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็น ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จำนวน ๕๐ ราย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงาน**ครุองค์การบริหารส่วนตำบล** สาระสำคัญ

อบต.สระแก้ว อ.ท่าศาลา และ อบต.ทุ่งสง อ.นาบอน ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน**ครุองค์การบริหารส่วนตำบล**ในสังกัด เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระที่ ๕.๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน**ครุองค์การบริหารส่วนตำบล** ทั้ง ๒ ราย

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้าย และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

๕.๘.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ สาระสำคัญ

อบต.นาแว อ.ฉวาง ขอความเห็นชอบย้ายจำสับเอกสุชาติ หิรัญสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามบัญชีสอบ คัดเลือกของ อบต.นาแว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๘.๑

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๕.๘.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก ตำแหน่งในสายงานเดียวกัน

สาระสำคัญ

อบต.ท่าเรือ อ.เมืองนครศรีธรรมราช ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นายสุพจน์ คงปาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร วาระ ๕.๘.๒

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอย้าย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด และเพื่อให้การจัดทำแผน

อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

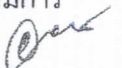
๑.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑.๒ ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญ ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมใหม่ที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพัน ในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๑.๓ กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะ ๑ ปี ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบและพิจารณายกเลิกตำแหน่งดังกล่าวยกเว้นตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้กำหนดตำแหน่งไว้ต่อไป

๒. ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลับกรองร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. นายณรงค์ศักดิ์ หนูอุดม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
๓. นายไพโรจน์ สุดใจ ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ
๔. นางเนตรดาว ชูแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ อนุกรรมการ
๕. นางสมใจ ช่วยภิบาล นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ อนุกรรมการ
๖. นางนุชรินทร์ นินทรกิจ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ อนุกรรมการ
๗. นางวลัยลักษณ์ จิตแฉล้ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.สระแก้ว อนุกรรมการ
๘. จำเริญลักษณ์เกียรติ บุญเกิด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.แหลมตะลุมพุก อนุกรรมการ
๙. นางรจนาภาญ มณีโชติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.รามแก้ว อนุกรรมการ
๑๐. นางสาวณัฐฤดา ด้วงเหมื่อน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.อินคีรี อนุกรรมการ



๑๑. นางสาวทีนีย์ รักมกล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.ขนานนาท อนุกรรมการ
 ๑๒. นางสาวธิดาพร เรืองสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.กลาย อนุกรรมการ
 ๑๓. นางสาวปนัดดา จันธูรต นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.เข็รเขา อนุกรรมการ
 ๑๔. นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย อนุกรรมการและเลขานุการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ๑๕. นายโกมล กาญจนประดิษฐ์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๓. สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและดำเนินการ จัดส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเอกสารประกอบ ในวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ คณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

เมืองการบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๑๓๐ แห่ง ได้เสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำบัญชีสรุปภาระค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารวาระที่ ๕.๙

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบกลั่นกรองร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓๐ แห่ง ได้นำกรอบอัตรากำลังเดิมตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มาจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีได้ กำหนดตำแหน่งใหม่และเมืองการบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ เนื่องจากเกษียณราชการ ดังนี้

- ลำดับที่ ๗ อบต.ไสหร้า ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

- ลำดับที่ ๙ อบต.ละฮาย ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

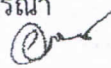
- ลำดับที่ ๒๓ อบต.นางหลง ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

- ลำดับที่ ๓๙ อบต.ท่าศาลา ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา

- ลำดับที่ ๑๒๐ อบต.เทพราช ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด วิธีการที่ ก.อบต. กำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้ว ให้ส่งสำเนาพร้อม ประกาศ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ ภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันประกาศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา



มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับแผนอัตรากำลัง พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ เนื่องจากเกษียณราชการ ดังนี้

- ลำดับที่ ๗ อบต.ไสหรีว ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา
- ลำดับที่ ๙ อบต.ละอาย ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา
- ลำดับที่ ๒๓ อบต.นางหลง ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา
- ลำดับที่ ๓๙ อบต.ท่าศาลา ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา
- ลำดับที่ ๑๒๐ อบต.เทพราช ขอยุบเลิกลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๓๐ แห่ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เนื่องจากได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด วิธีการที่ ก.อบต. กำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้ว ให้ส่งสำเนาพร้อมประกาศ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบ ภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันประกาศ

ฯลฯ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง ให้เป็นประเภทบริหารระดับกลาง
เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช มีมติในการประชุม ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ อบต. ทุกแห่ง กำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดว่า “ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ”

๒. อบต.แหลมตะลุมพุก อ.ปากพนัง ได้ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับต้น เนื่องจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีระดับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น

