



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
ที่ นศ ๗๖๕๐๑/ ๙๐๐ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

เรื่องเดิม

ตามหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๓๓๓๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ จากทีมตรวจประเมินฯ ทีมที่ ๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อบต.ท่าซึก ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายสันธนะ เพชรชู | ท้องถิ่นอำเภอท่าศาลา |
| ๒. นางสาวสุภักดิ์ คำวนิจิตต์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
นครศรีธรรมราช |
| ๓. นางสาวจิราวรรณ คงนาค | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
นครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสุภชัย นาคสุวรรณ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าศาลา |

ข้อเท็จจริง

จากผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังกล่าว อบต.ท่าซึก ได้รับคะแนนในด้านต่างๆ ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้)

๑. ด้านการบริหารจัดการ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕	๒๕	๑๐๐%
๒. การจัดทำฐานข้อมูล	๕	๕	๑๐๐%
๓. การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑๐	๑๐	๑๐๐%
๔. การบริการประชาชน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗%
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๐	๖	๖๐%
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๕	๑๐๐%
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗%
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๕	๕	๑๐๐%
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐%
รวม	๑๑๐	๑๐๒	๙๒.๗๓%

/๒. ด้านการ...

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๒๕	๒๕	๑๐๐%
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๑๕	๗๕%
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑๐	๑๐	๑๐๐%
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๐	๔๘	๙๖%
รวม	๑๐๕	๙๘	๙๓.๓๓%

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การจัดเก็บรายได้			
๑.๑ กรณีประเมิน อบจ.	-	-	-
๑.๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต.	๘๐	๕๖	๗๐%
๒. การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๑๓	๖๕%
๓. การพัสดุ	๓๕	๓๑	๘๘.๕๗%
๔. การบริหารงบประมาณ การจัดทำบัญชี การเงิน	๕๐	๓๖	๗๒%
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๑๐๐%
๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงิน	๒๕	๑๖	๖๔%
รวม	๒๒๐	๑๖๒	๗๓.๖๔%

๔. ด้านการบริการสาธารณะ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๕	๕๑	๗๘.๔๖%
๒. งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๔๐	๑๓๐	๙๒.๘๖%
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๒๐	๑๘	๙๐%
๔. การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐%
๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๔๐	๔๐	๑๐๐%
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๘๕	๘๕	๑๐๐%
รวม	๓๖๕	๓๓๙	๙๒.๘๘%

๕. ด้านธรรมาภิบาล

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕	๒๑	๘๔%
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม	๑๐	๘	๘๐%
๓. การมีระบบและกลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๑๐	๘	๘๐%
๔. การสร้างความโปร่งใส	๑๐	๑๐	๑๐๐%
รวม	๕๕	๔๗	๘๕.๔๕%

สรุปผลการประเมินทั้ง ๕ ด้านดังนี้

ด้านการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. ด้านการบริหารจัดการ	๑๑๐	๑๐๒	๙๒.๗๓%
๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๑๐๕	๙๘	๙๓.๓๓%
๓. ด้านการบริหารงานการเงินและบัญชี	๒๒๐	๑๖๒	๗๓.๖๔%
๔. ด้านการบริการสาธารณะ	๓๖๕	๓๓๙	๙๒.๘๘%
๕. ด้านธรรมาภิบาล	๕๕	๔๗	๘๕.๔๕%
รวม	๘๕๕	๗๔๘	๘๗.๔๙%

เปรียบเทียบการผลการประเมินทั้ง ๕ ด้านของปีงบประมาณตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ด้านการประเมิน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	อัตราที่เพิ่มขึ้น จากปีก่อนหน้า
๑. ด้านการบริหารจัดการ	๘๕.๗๑	๘๘.๕๗	๙๒.๗๓	+๔.๗๐%
๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและ กิจการสภา	๗๕.๓๕	๘๖.๒๒	๙๓.๓๓	+๘.๒๗%
๓. ด้านการบริหารงานการเงินและบัญชี	๘๒.๗๙	๗๓.๖๓	๗๓.๖๔	+๐.๐๑%
๔. ด้านการบริการสาธารณะ	๘๐.๓๒	๙๒.๒๐	๙๒.๘๘	+๐.๗๔%
๕. ด้านธรรมาภิบาล	๗๘.๔๖	๘๙.๒๓	๘๕.๔๕	-๔.๒๔%
รวม	๘๐.๔๒	๘๖.๒๘	๘๗.๔๙	+๑.๔๐%

จากผลการตรวจประเมินดังกล่าว คณะกรรมการได้เสนอแนะ/ข้อแนะนำ และให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการ

- การจัดทำเวทีประชาคมเรื่องอื่นๆ ที่ไม่ใช่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ให้ครบถ้วน ได้แก่ การรายงานเหตุผลในการจัดเวทีประชาคม การส่งหนังสือแจ้ง การดำเนินการ ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/๕. ด้านการ...

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

- การออกคำสั่งการรักษาราชการแทนควรออกคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ควรจัดทำเอกสารให้ครบถ้วน
- ควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบงานสารบรรณในส่วนของกิจการสภา
- หนังสือรับที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภา ควรให้ประธานสภา อบต. มีการลงนามเพื่อรับทราบ
- หนังสือส่งจากประธานคณะกรรมการแปรรูปที่ดินถึงประธานสภา อบต. ควรมีระยะเวลาในการจัดส่งล่วงหน้ามากกว่าที่ระเบียบกำหนด (กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง)

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและบัญชี

๔. ด้านการบริการสาธารณะ

- ให้ดำเนินการลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่นของถนนในความรับผิดชอบให้ครบถ้วนและถูกต้อง

๕. ด้านธรรมาภิบาล

- ควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ภายในองค์กร

ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

ข้อเสนอ

ซึ่งจากผลคะแนนการประเมินดังกล่าว ควรมีการปรับปรุงด้านที่ได้คะแนนต่ำและเพื่อให้องค์กรมีการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงเห็นควรให้แต่ละส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินที่ได้รับตลอดจนข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการ และนำมาประเมินผลการประเมินราชการในระดับองค์กรต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งทุกส่วนราชการเพื่อทราบต่อไป

(นางสุพรรณิ เนียมมณี)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวพนิดา ผลทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

