



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
เรื่อง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓)

.....

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๒๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผ่านการอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก รายละเอียด ดังนี้

๑. กองคลัง

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร ประเภทยื่นเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ข้อความเดิม

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองคลัง)

ข้อความใหม่

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๘ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองคลัง)

๑.๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร ประเภทยื่นเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง

ข้อความเดิม

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองคลัง)

/ข้อความใหม่...

ข้อความใหม่

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองคลัง)

๒. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒.๑ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบบุคลากรประเภทเงินเดือน(ฝ่ายประจำ) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ข้อความเดิม

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างรวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๑๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองการศึกษาฯ)

ข้อความใหม่

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างรวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๑๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองการศึกษาฯ)

๒.๒ แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบบุคลากรประเภทเงินเดือน(ฝ่ายประจำ) เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง

ข้อความเดิม

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง จำนวน ๙ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองการศึกษาฯ)

ข้อความใหม่

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) (กองการศึกษาฯ)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวันชัย ภูมิระเบียบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก