



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

Action Plan

For Zero Tolerance & Clean Thailand

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับฯ อย่างชัดเจนและถูกต้องต่อไป

สารบัญ

๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ

หน้า ๑

๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

หน้าที่ ๕

๓. ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

หน้าที่ ๑๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- (๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- (๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

(๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

(๔) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตเพิ่มขึ้น

(๕) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงานและ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๖. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ตลอดจนประชาชน มิจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการ บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึก ทั้งภายในหรือภายนอก สำนักงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ ปรับปรุงมาตรฐาน ทางจริยธรรมและมีการ ประกาศใช้	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ ให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการจัดเก็บภาษี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกใน ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ นำหลักสูตรโตไป ไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๓.๒ โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับเยาวชน	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๘ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารการเงิน ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใส ในการบริการสาธารณะ	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ คำสั่งแบ่งงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างชัดเจน	- -	- -	- -	- -	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน ก จ ก ร การ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องบุคคลที่ ยึดถือหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต ๒.๕.๒ จัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๒.๕.๓ ให้มีการสอบสวน ทางวินัยด้วยความสุจริต	๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	๕,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	
มิติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ทาง ประกาศและเว็บไซต์ ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้	- -	- -	- -	- -	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนและศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบล ๓.๒.๒ เพิ่มช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๓ การรายงานหรือ แจ้งผลการดำเนินการ ตามข้อร้องเรียน	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคม ตำบลประจำปี ๓.๓.๓.แต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔ . ก า ร เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ตาม ก า ร ข อ ง อ ง ค์ ก ร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ จัดทำและรายงาน การจัดทำระบบควบคุม ภายใน ๔.๑.๒ ติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน	- -	- -	- -	- -	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นในการ ตรวจสอบการทำงานของ ฝ่ายบริหาร	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community)	๔.๔.๑ เผยแพร่แนวคิด การต่อต้านการทุจริต	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

กิจกรรม “ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึก
ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ”

ลำดับที่..... ๑.๑.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : “ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึก
ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับบุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงส่งเสริมให้มีการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึก ภายในสำนักงาน และในหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ (ภายในสำนักงาน)
- ๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๓ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๔ รายงานผลการอบรม/ประชุม ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ (กรณีภายนอกสำนักงาน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม “ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและมีการประกาศใช้”

ลำดับที่..... ๑.๑.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : “ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและมีการประกาศใช้”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ จึงต้องมีการปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน และเพื่อ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะทำงานฯ
- ๖.๒ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๖.๓ ประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

กิจกรรม “ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

ลำดับที่..... ๑.๑.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : “ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ จึงต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงานฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๑๐.๒ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่..... ๑.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : “เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ จึงต้องมีการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงานฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส และเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ”

ลำดับที่..... ๑.๒.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการและประชาชนทุกเพศและทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการดำเนินกิจการ และมีจิตสำนึกเพื่อสังคมในการชำระภาษีประจำปี เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น และให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ที่เที่ยงตรง ยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการและประชาชนทุกเพศและทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการดำเนินกิจการ และมีจิตสำนึกเพื่อสังคมในการชำระภาษีประจำปี

๓.๒ เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการรับชำระภาษีที่ถูกต้อง เที่ยงธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบกิจการและประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จัดเก็บภาษีได้มากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนเข้าใจหลักการการเสียภาษี

กิจกรรม “สร้างจิตสำนึกในตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

ลำดับที่..... ๑.๒.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : “สร้างจิตสำนึกในตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ประกอบการกิจการและประชาชนในตำบลท่าซัก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าซัก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มมากขึ้น

กิจกรรม “นำหลักสูตรโตไป ไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ”

ลำดับที่..... ๑.๓.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : “นำหลักสูตรโตไป ไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ส่งเสริมให้นำหลักสูตรโตไป ไม่โกงไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เพื่อปลูกฝังให้เด็ก มีจิตสำนึกที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังให้เด็ก มีจิตสำนึกที่ดี ให้โต ไม่โกงไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนและผู้ปกครองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เพื่อปลูกฝังให้เด็ก มีจิตสำนึกที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรโตไปไม่โกง

๖.๒ ส่งบุคลากรไปอบรมเกี่ยวรายละเอียดโครงการนี้

๖.๓ นำมาสอนนักเรียน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการศึกษา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก มีจิตสำนึกที่ดี เพื่อเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต

กิจกรรม “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน” ลำดับที่..... ๑.๓.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเยาวชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) (๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สถานการณ์ปัจจุบัน การแพร่ระบาดของยาเสพติดกำลังทวีความรุนแรงและมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งระบาดเข้าสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนที่เป็นอนาคตของชาติ ประกอบกับสภาพสังคมในปัจจุบัน เป็นเรื่องที่ต้องระวังและดูแลอย่างใกล้ชิดเพราะปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสังคม การที่เด็กและเยาวชนนำเอา วัฒนธรรมที่ไม่เหมาะสมมาใช้โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ย่อมเป็นปัญหาของสังคม การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและ สร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและมีค่านิยมที่ถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังอุปนิสัยอันดีงามแก่เยาวชนของชาติ
- ๓.๒ เพื่อให้เยาวชนห่างไกลจากสิ่งเสพติดให้โทษและอบายมุขทุกชนิด
- ๓.๓ เพื่อฝึกฝนอบรมเยาวชนให้เป็นผู้มีสุขภาพจิตที่เข้มแข็ง มีความอดทนและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่มเยาวชนด้วยกันเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นอนุบาล - ประถมศึกษา ในเขตตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ และโรงเรียนในเขตพื้นที่ในเขตตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัด นครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเตรียมข้อมูลและเขียนโครงการ
- ๖.๒ เตรียมความพร้อมด้านสถานที่
- ๖.๓ ดำเนินการจัดอบรม
- ๖.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอน

๑๐.๒ เยาวชนเกิดความรัก ความกตัญญูต่อผู้มีอุปการคุณเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ เยาวชนเห็นโทษของอบายมุขและสิ่งเสพติดให้โทษทุกชนิด

กิจกรรม “ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ”
ลำดับที่..... ๒.๑.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : “ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ในโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดภัยทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้ลบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส จึงมีกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”
ลำดับที่..... ๒.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ในโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดภัยทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส จึงมีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการฝ่ายประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อมูลการบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ลดปัญหาการร้องเรียนการบริหารงานบุคคล

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน”

ลำดับที่..... ๒.๒.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : “สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ในโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดภัยทุจริต อย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส จึงมีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานการเงิน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการประจำ พนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำข้อมูลการบริหารงานการเงิน ให้เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ลดข้อทักท้วงทางการเงินจากหน่วยงานตรวจสอบ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ”

ลำดับที่..... ๒.๒.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : “สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ”**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อดำเนินการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ในโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดภัยทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส จึงมีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความโปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ พนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีช่องทางในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๖.๒ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๒๘

กองช่าง กองคลัง สำนักงานปลัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ลดปัญหาการร้องเรียนการบริการสาธารณะ

กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

ลำดับที่..... ๒.๓.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : “กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อบรรเทาภาระงานราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐาน
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติของประชาชนในด้านการให้บริการและผู้ที่มาติดต่อ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการด้วยความสะดวกและรวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีในด้านการให้บริการ

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐาน

กิจกรรม “คำสั่งแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน”

ลำดับที่..... ๒.๓.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : “คำสั่งแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอกอย่างชัดเจนเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและมอบหมายให้ ข้าราชการประจำและพนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐาน
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติของประชาชนในด้านการให้บริการและผู้ที่มาติดต่อ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการประจำและพนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

มีคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอกอย่างชัดเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการด้วยความสะดวกและรวดเร็ว
- ๑๐.๒ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม “ยกย่องบุคคลที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

ลำดับที่..... ๒๔.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : “ยกย่องบุคคลที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากการกู้หนี้ยืมสิน และถ้ามีเงินเหลือก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน สาเหตุที่แนวทางการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำรงชีวิตของสังคมทุนนิยมในปัจจุบันได้ถูกปลูกฝัง สร้าง หรือกระตุ้น ให้เกิดการใช้จ่ายอย่างเกินตัว ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต จึงควรมีการยกย่องบุคคลที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เผยแพร่หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน
- ๓.๒ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคคลที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน
- ๖.๒ คัดเลือกและยกย่องบุคคลที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการมีความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มมากขึ้น

กิจกรรม “การติดย้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”
ลำดับที่..... ๒.๕.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดย้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๔ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดน้อยลง

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

กิจกรรม “จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”
ลำดับที่..... ๒.๕.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงได้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

๖.๓ จัดทำแผน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

กิจกรรม “ให้มีการสอบสวนทางวินัยด้วยความสุจริต”
ลำดับที่..... ๒.๕.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : ให้มีการสอบสวนทางวินัยด้วยความสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการทางวินัย เพื่อการควบคุมความประพฤติให้เป็นไป ตามระเบียบแบบแผน
 กรอบของวินัย คือวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และวินัยอย่างร้ายแรง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรทุกภาคส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก รักษาวินัย
 และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๖.๒ รายงานผลการสอบสวนให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.๓ รายงานต่อ ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ลดปัญหาและข้อร้องเรียนจากประชาชน และมีการลดโทษทางวินัยที่เหมาะสมกับความผิด

กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์” ลำดับที่..... ๓.๑.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้น ๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของอบต. ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของ อบต. จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์นั้น ๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต. ให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของ อบต. อย่างถูกต้องและโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง โครงการต่างๆ ทางประกาศและเว็บไซต์ www.tasak.go.th

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่โดยตรง ในการจัดทำข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง โครงการต่างๆ ทางประกาศและเว็บไซต์ www.tasak.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้” ลำดับที่..... ๓.๑.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้น ๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของ อบต. ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของ อบต. จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับ และให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม จึงมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน ราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.ให้ประชาชนได้รับทราบ และทำให้เกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง โครงการต่างๆ ทางประกาศและเว็บไซต์ www.tasak.go.th

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่โดยตรง ในการจัดทำข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง โครงการต่างๆ ทางประกาศและเว็บไซต์ www.tasak.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของ อบต. เป็นตัวชี้วัด

กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล” ลำดับที่..... ๓.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๕๖๕/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลท่าซัก เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม ตามยุทธศาสตร์ประเทศว่าด้วยการลดความเหลื่อมล้ำในกระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว จึงขอการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลท่าซัก เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการดำเนินงานส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. พิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน และรับแจ้งเบาะแส ข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ ตลอดจนการช่วยเหลือ ดูแล ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผู้ที่ต้องการคำแนะนำทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๒. ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทตามที่คู่กรณีร้องขอเกี่ยวกับความพ่วงหรือความอาญาที่เป็นความผิดอันยอมความได้ โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท หรือจัดการความขัดแย้งในชุมชน ทั้งนี้ การไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและประนอมข้อพิพาทในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลท่าซัก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายงาน

๖.๒ แก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของ อบต. เป็นตัวชี้วัด

กิจกรรม “เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน”

ลำดับที่..... ๓.๒.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ประเทศว่าด้วยการลดความเหลื่อมล้ำในกระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการดำเนินงานส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชน จึงมีการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. พิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน และรับแจ้งเบาะแสข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ ตลอดจนการช่วยเหลือ ดูแล ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผู้ที่ต้องการคำแนะนำทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๑.รับเรื่องร้องเรียน

๒.แก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไขปัญา,ประชาชนมีความพึงพอใจ

กิจกรรม “การรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน”

ลำดับที่..... ๓.๒.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : การรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ประเทศว่าด้วยการลดความเหลื่อมล้ำในกระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการดำเนินงานส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างการเข้าถึงความยุติธรรมของประชาชน จึงมีการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และมีการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

พิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน และรับแจ้งเบาะแส ข้อมูลการกระทำผิดกฎหมายต่างๆ ตลอดจนการช่วยเหลือ ดูแล ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผู้ที่ต้องการคำแนะนำทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รับเรื่องร้องเรียน

๖.๒ แก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน

๖.๓ ติดตามผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไข

กิจกรรม “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี”

ลำดับที่..... ๓.๓.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมี ส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทั้งหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการ
- ๒.วางแผนโครงการ
- ๓.ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม “แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา”

ลำดับที่..... ๓.๓.๓.....

๑. ชื่อโครงการ : แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นโดยการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดูแล และบริหารจัดการ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและหน้าที่ต่างๆเพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม ฯลฯ ประกอบกับระเบียบมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามและประเมินผลแผนและประเมินผลแผนพัฒนา อย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทั้งหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งตัวแทนประชาชน เพื่อเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา และการมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ให้มีการเสนอรายชื่อจากประชาชน ในการประชุมประชาคม

๖.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กร

กิจกรรม “จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน”

ลำดับที่..... ๔.๑.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

กิจกรรม “ติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน”

ลำดับที่..... ๔.๑.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : ติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

กิจกรรม “เปิดเผยข้อมูลการบริหารงานบุคคล”

ลำดับที่..... ๔.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : เปิดเผยข้อมูลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส จึงมีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จึงเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานบุคคล ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย ข้าราชการประจำ พนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำข้อมูลการบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน โปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ลดปัญหาการร้องเรียนการบริหารงานบุคคล

กิจกรรม “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น”

ลำดับที่..... ๔.๓.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ
- ๑๐.๒ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร” ลำดับที่..... ๔.๓.๒.....

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

กิจกรรม “เผยแพร่แนวความคิดการต่อต้านการทุจริต” ลำดับที่..... ๔.๔.๑.....

๑. ชื่อโครงการ : เผยแพร่แนวความคิดการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป และเผยแพร่แนวความคิดการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกและประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่แนวความคิดการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึกและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์

๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อมากขึ้น