

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ลำดับ	องค์ประกอบ
๑.	มีหน้าที่ราชการ
๒.	ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓.	เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
๔.	มีเจตนาทุจริต



ฐานรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ลำดับ	องค์ประกอบ
๑.	มีการรายงาน
๒.	รายงานเป็นเท็จ
๓.	รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔.	เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- ✚ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
- ✚ ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
- ✚ ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)

๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอกัน

๓. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ และส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการรักษาวินัย ประจำปี พ.ศ. 2563



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก
ตำบลท่าซึก อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดนครศรีธรรมราช

จริยธรรมของข้าราชการ

“พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทาชัก พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้”

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนน่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน



แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๔. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการ ในทุกระดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๖. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม
 - กฎหมาย
 - ระเบียบของทางราชการ
 - มติคณะรัฐมนตรี
 - นโยบายของทางราชการ

