



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

ที่ ๙๔ /๒๕๖๔

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๓ และ ๑๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนด เลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามบัญชีแนบท้ายแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ในส่วนราชการท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายเกรียงศักดิ์ ศรีไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๑. โครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซึก ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และ องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้น มีปริมาณงานมากพอ อาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นส่วนต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปัจจุบัน)	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่)	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกฎหมายและคดี - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงิน - งานการเงินและบัญชี - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายนโยบายและแผนงาน - งานนโยบายและแผน ๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้	ภาระค่าใช้จ่ายปัจจุบัน ร้อยละ ๒๑.๘๕

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้าง - งานประสานสาธารณูปโภค ๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานผังเมือง ๔. กองสวัสดิการสังคม ๔.๑ ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานสาธารณูปโภค ๓.๒ ฝ่ายควบคุมอาคาร - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง ๔. กองสวัสดิการสังคม ๔.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	